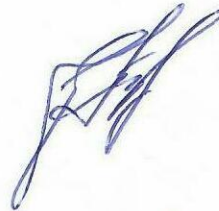


**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«АНДРИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА»
2022-2025 гг.**

Администрация Октябрьского района
Отдел экономического анализа, прогнозирования
и обеспечения охраны труда
Управления экономического развития
и коллективных договоров (соглашений) зарегистрирован (о)
«14» июня 2024 г.
Регистрационный № 398
Степанович Е.Ю.
(Подпись, инициал, Ф.И.О.)

**ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО СОГЛАШЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«АНДРИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»
пгт. Андра**

Специалист - эксперт экономического анализа,
прогнозирования и обеспечения охраны труда
Управления экономического развития
администрации Октябрьского района




Е.Ю. Кузнецова
10.06.2024


Юридический отдел администрации
Октябрьского района



Заместитель главы Октябрьского района
по экономике, финансам,
Председатель комитета по управлению муниципальными
финансами администрации Октябрьского района

 Н.Г. Куклина

Заместитель начальника Управления образования
Октябрьского района

 П.Е. Побежимова

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Андринская средняя общеобразовательная школа» (далее – Учреждение) в лице директора Федоренко Ольги Михайловны, с одной стороны, и работников учреждения, в лице председателя общего собрания работников, выбранного на общем собрании трудового коллектива Чураковой Виктории Викторовны, заключили дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Стороны пришли к соглашению внести в коллективный договор Учреждения следующие изменения:

1.1. Пункт 5.3 коллективного договора от 23 мая 2022 года изложить в следующей редакции:

«5.3. Для педагогических работников учреждения устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю (ст. 333 ТК РФ).

Конкретная продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается с учетом норм часов педагогической работы, установленных за ставку заработной платы, объемов педагогической нагрузки, выполнения дополнительных обязанностей, возложенных на них Правилами внутреннего трудового распорядка и Уставом Школы.

Работодатель ведет учет времени, фактически отработанного каждым работником.».

1.2. Пункты 7.3 – 7.6 коллективного договора Учреждения изложить в следующей редакции:

«7.3. Схема расчета должностного оклада руководителя, его заместителей и руководителей структурных подразделений организации устанавливается путем суммирования ежемесячной надбавки за ученую степень, надбавки на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, произведения ставки заработной платы, базового коэффициента, коэффициента территории, суммы коэффициентов специфики работы, коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, или коэффициента за награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, или коэффициента за ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР, масштаба управления, уровня управления, увеличенной на единицу.

7.4. Схема расчета должностного оклада специалиста организации устанавливается:

- для педагогического работника Учреждения путем суммирования ежемесячной надбавки за ученую степень, надбавки на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, произведения ставки заработной платы, базового коэффициента, коэффициента территории, суммы коэффициентов специфики работы, коэффициента квалификации, увеличенной на единицу;

- для специалиста, деятельность которого не связана с образовательной деятельностью Учреждения, путем суммирования ежемесячной надбавки за ученую степень, произведения ставки заработной платы, базового коэффициента, коэффициента территории, суммы коэффициентов специфики работы, коэффициента квалификации, увеличенной на единицу.

7.5. Схема расчета должностного оклада служащего Учреждения устанавливается путем произведения ставки заработной платы, базового коэффициента, коэффициента специфики работы, увеличенного на единицу.

7.6. Схема расчета тарифной ставки рабочего устанавливается путем произведения ставки заработной платы, тарифного коэффициента, коэффициента специфики работы, увеличенного на единицу, на основе Тарифной сетки по оплате труда рабочих Учреждения.».

1.3. Пункт 7.10. коллективного договора Учреждения изложить в следующей редакции:

«7.10. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда (ст. 147 ТК РФ).».

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу после его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

Директор МБОУ «Андринская СОШ»

Председатель общего собрания
работников МБОУ «Андринская СОШ»



О.М.Федоренко



В.В. Чуракова

Уведомление
о регистрации дополнительного соглашения к коллективному договору,
без наличия условий, ухудшающих положение работников

пгт. Октябрьское
от «14» июня 2024 г.

№ 15

По результатам рассмотрения дополнительного соглашения к коллективному договору, заключенного между работодателем муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Андринская средняя общеобразовательная школа» в лице директора Федоренко Ольги Михайловны и работниками в лице председателя Общего собрания работников Чураковой Викторией Викторовны, дата подписания 26.05.2024, срок действия 2022-2025 г.г.

(указываются стороны, подписавшие коллективный договор, соглашение, дата подписания, срок действия)

присвоен регистрационный номер 397 Дата регистрации «14» июня 2024 г.

Условия дополнительного соглашения к коллективному договору, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Заместитель главы
Октябрьского района по экономике, финансам



Н.Г. Куклина